

## Vacaturebericht Directeur BKLO SCHOLEN MPI OOSTERLO vzw

Als scholen van MPI Oosterlo BKLO en BUSO met sites in Meerhout en Eindhout hebben we het afgelopen jaar hard aan onszelf gewerkt. We zijn participatief een stevige visie aan het neerzetten en kiezen onomwonden voor verbindend leiderschap. We werken intensief samen met het MPI waarmee we in Oosterlo een campus delen. Daarnaast bouwen we volop aan de school van morgen waarbij we zoveel mogelijk aansluiting zoeken bij de noden van de toekomstige leerling en zijn/haar ouders. De scholen zijn lid van Katholiek Onderwijs Vlaanderen.

Wil je met ons team mee de schouders zetten onder toponderwijs voor kinderen met bijzondere noden (type 2 en type 9)? Heb jij goesting in de rol van **Directeur BKLO**?

### **Directeur BKLO Scholen MPI Oosterlo vzw**

#### **Hoe ziet de job er uit?**

Als directeur BKO-BLO neem je deel aan de RvB van Scholen MPI Oosterlo VZW. Samen met je team ben je verantwoordelijk voor het pedagogisch beleid in de school, de dagelijkse werking van de school, de kwaliteit van het onderwijs en het uitbouwen van een stevig netwerk met ouders en andere partners. Je volgt de onderwijsregelgeving op de voet, je bent innovatief en je voert een pro-actief beleid. Op vlak van administratieve processen (boekhouding, IT, personeelsbeleid, leerlingenbegeleiding, preventie, infrastructuur en busvervoer) ben je nauwkeurig en werk je nauw samen met je collega van het BUSO. Samen bouwen jullie een performante administratieve dienst uit die het pedagogisch beleid zo goed mogelijk ondersteunt. Wat samen kan, doen jullie samen. Wat beter apart kan, doen jullie apart.

#### **Wat verwachten we van een directeur?**

Als directeur maak je samen met je collega van het BUSO en de RvB een plan voor de toekomst. Samen zorgen jullie voor een cultuuromslag. Als directeur verbind en versterk je het team én de leerlingen, de ontwikkeling van hun talenten gaat hand in hand. Je creëert de juiste randvoorwaarden zodat het pedagogisch project van de school alle kansen krijgt. Je bent standvastig, veerkrachtig, besluitvaardig, onderzoekend en ondernemend. Je kan goed luisteren, je vat samen en je brengt kruisbestuiving tot stand tussen diverse teams en delen van de organisatie. Als directeur kan je je medewerkers duurzaam meenemen in een verandertraject en hierbij straal je enthousiasme maar ook vastberadenheid en vertrouwen uit. Je geeft verantwoordelijkheid aan medewerkers én vraagt dat medewerkers aantoonbare resultaten neerzetten. Je creëert helderheid, vertrouwen en gedeelde doelen en waakt over de samenhang in de school. Uiteraard ben je een voorbeeld op vlak van cultuur, principes en gedrag.

#### **Wat bieden we?**

Je bouwt mee aan een hartelijke, kleinschalige school die hard op zoek is naar een nieuw elan. Je komt terecht in een hechte alliantie met een ambitieuze zorgpartner en een RvB die volop inzet op innovatie en netwerking.

#### **Hoe stel je je kandidaat en hoe ziet de procedure er uit?**

Spreekt deze uitdaging jou aan? Ben jij het soort directeur dat we zoeken? Mail dan jouw motivatiebrief met CV naar Paul Wilms ([paul.wilms@bkoblo-oosterlo.be](mailto:paul.wilms@bkoblo-oosterlo.be)) en dit voor **7 mei 2019**. Als je weerhouden wordt, dan volgt een eerste gesprek in de week van 13 mei 2019. Als tweede ronde voorzien we een assessment bij een extern bureau. De eindbeslissing wordt genomen door de RvB.