



Katholiek Onderwijs Bisdom Antwerpen

Metropool VZW

VACATURE DIRECTEUR MIDDENSCHOOL (m/v)

per 1 september 2020



Heilig Pius X-instituut Middenschool
VII-de Olympiadelaan 25, 2020 Antwerpen

KOBA Metropool VZW is het schoolbestuur van 17 scholen gelegen in en rond Antwerpen. Dagelijks volgen ongeveer 8.000 leerlingen les in onze scholen. Het onderwijsaanbod loopt van kleuter- tot secundair onderwijs en het HBO5 verpleegkunde van het Hoger Beroepsonderwijs. KOBA Metropool is een van de 9 regionale schoolbesturen binnen de overkoepelende onderwijs-vzw "Katholiek Onderwijs Bisdom Antwerpen" (www.kobavzw.be). Het schoolbestuur wenst met ingang vanaf 1 september 2020 over te gaan tot de aanwerving van een directeur voor de Middenschool van het H. Pius X-instituut.

De Middenschool van het H. Pius X-instituut is een autonome middenschool met een 600-tal leerlingen A- en B-stroom waarin al jarenlang comprehensief onderwijs geïmplementeerd is. De Middenschool ligt op één campus met de Basisschool en de Tweede Graad van de Bovenbouw en vormt met de Bovenbouw een pedagogisch-organisatorisch geheel met lichte verschillen in de organisatie omwille van de specifieke doelgroepwerking.

De school behoort momenteel tot de scholengemeenschap Oscar Romero. Vanaf 1 september 2020 zal de school, samen met de andere 8 secundaire scholen van de vzw KOBA Metropool, deel uitmaken van scholengemeenschap OLVA. U kan met de school kennismaken op www.piustien.net.

Takenpakket

Personeelsbeleid en onderwijskundig leiderschap

- Het schoolteam inspireren en uitdagen om in een warme en open sfeer samen te werken aan de verdere uitbouw van de kwaliteitszorg, het zorgbeleid, en het nastreven van de onderwijsdoelen;
- Initiatieven ontwikkelen, samen met het directieteam, om een toekomstgerichte visie en de daarbij horende strategieën te ontwikkelen om te blijven inzetten op onderwijsvernieuwing en daarbij verder vorm te geven aan het opvoedingsproject dat stoelt op 4 pijlers:
 - de opvang van alle basisschoolverlaters met een extra gevoeligheid voor gelijke onderwijskansen;
 - de invulling van een gemeenschappelijke basisvorming met heterogene klassamenstelling als onderwijskundig en structureel biotoop;
 - uitstel van studiekeuze met oog voor een positieve studiekeuzebegeleiding;
 - uitbouw van een structureel klimaat van leerlingenbegeleiding op het vlak van leren leren, leren kiezen en leren leven.
- Opvolgen en evalueren van de professionele ontwikkeling van (startende) personeelsleden;
- Streven naar een lerende organisatie waarin door gezamenlijke verantwoordelijkheid met het schoolteam en alle overleg- en beleidsorganen, procesgericht wordt gewerkt.

Communicatie

- Stevige aandacht geven aan heldere communicatie naar alle participanten;
- Een aanspreekpunt zijn voor de leerlingen, leerkrachten en ouders;
- De Middenschool vertegenwoordigen in de scholengemeenschap en andere overlegorganen;
- Getuigen van een christelijke levensvisie, waarbij u de school als katholieke dialogeschool uitbouwt, steunend op het eigen opvoedingsproject van het H. Pius X-instituut, gebaseerd op het Referentiekader van Katholiek Onderwijs Bisdom Antwerpen.

Samenwerking

- Binnen één gefaseerd en coherent pedagogisch concept, en met respect voor de eigenheid van elk segment, actief samenwerken met de directieteams van de Basisschool en de Bovenbouw;

- Constructief samenwerken met de directeurs van de scholengemeenschap en de regionale vzw en met alle betrokken partijen van de school (personeelsraad, ouderraad, CLB, pedagogische begeleiding...);
- Goede contacten onderhouden met externe participanten (zoals Onderwijsnetwerk Antwerpen, LOP, parochiale eenheid, buurtwerking, stadsbestuur,...).

Management

- Het algemeen-organisatorische beleid (concrete dagelijkse schoolorganisatie en aanwending van de werkmiddelen) coördineren en plannen, in samenspraak met het directieteam van de Middenschool;
- Het personeelsbeleid en pedagogische-didactische beleid van de school voeren in nauwe samenwerking met het directieteam, en waar relevant in afstemming met de scholen in scholengemeenschap OLVA en met het schoolbestuur KOBAMetropool vzw;
- Opvolgen van het materieel en financieel beleid, gecoördineerd door de directeur Logistiek en Financiën.
- De impact managen van veranderingen die grote projecten (vb. modernisering SO) met zich meebrengen, zowel voor leerkrachten en leerlingen als voor ouders en andere betrokkenen.

Noodzakelijke competenties:

- U beschikt over sterke sociale en communicatieve vaardigheden;
- U bent vertrouwd met de basisvoorwaarden voor onderwijskwaliteit in een middenschool;
- U bent vertrouwd met onderwijs in een stedelijke omgeving en hebt voeling met het leerlingenpubliek;
- U hebt ervaring met herstelgericht werken en nieuwe autoriteit, of bent bereid u daarin op korte termijn in te werken;
- U heeft organisatietalent om planmatig en resultaatgericht vooropgestelde doelen te realiseren;
- U kan op een motiverende en innoverende manier leiding geven;
- U kan in team werken en waar nodig delegeren;
- U bent bereid steeds in overleg beslissingen te nemen;
- U hebt een sterk empathisch vermogen, bent luisterbereid en, gaat discreet om met informatie;
- U bent stressbestendig en voldoende flexibel om te werken in onregelmatige werktijden;
- U kan kritisch reflecteren over eigen werk en u bent bereid uzelf bij te sturen.

Toelatingsvoorwaarden:

- U bent in het bezit van een bachelor- of masterdiploma en bewijs van pedagogische bekwaamheid;
- U bent bij voorkeur vast benoemd in het onderwijs met ruime nuttige ervaring;
- U bent bereid zich permanent na te scholen in functie van uw takenpakket;
- U getuigt van een christelijke levensvisie;
- U kan als directeur voltijds in dienst treden op 1 september 2020 (met verwachte inwerk- en voorbereidingstijd vanaf 17/8).

Wat wij bieden:

- een actieve en warme schoolomgeving met een geroutineerd team dat onderwijskwaliteit hoog in het vaandel draagt;
- een gevarieerd en uitdagend takenpakket met veel ruimte voor eigen visieontwikkeling in dialoog;
- een verloning volgens de barema's van onderwijs (de functie is momenteel niet vacant, maar biedt wel langetermijnperspectief);
- de mogelijkheid om diverse nascholingen te volgen, waaronder het postgraduaat Schoolbeleid (3-jarige basisopleiding professionalisering schoolleiders – indien u deze reeds volgde, is dat een pluspunt);
- ondersteuning vanuit KOBAMetropool vzw en Katholiek Onderwijs Vlaanderen.

Hoe solliciteren

Enkel kandidaturen met motivatiebrief en een volledig curriculum vitae worden aanvaard.

Kandideren kan via de post of per e-mail tot en met **27 maart 2020** bij:

mevrouw Elke Spooren,
afgevaardigd bestuurder KOBAMetropool vzw
Noorderlaan 108, 2030 Antwerpen
e-mail: elke.spooren@kobametropool.be

De kandidaten worden op **2 april** uitgenodigd voor een gesprek. Praktische informatie volgt na kandidaatstelling.

Voor vragen over deze vacature kan u ook telefonisch contact opnemen met Elke Spooren op 03 304 92 53.