



Katholiek Onderwijs Bisdom Antwerpen Metropool VZW

VACATURE DIRECTEUR BASISCHOOL (m/v)

per 1 september 2020

GVBS Sint-Stanislascollege

G. Garittestraat 1, 2600 Berchem (lagere school) en Groenenborgerlaan 212, 2610 Wilrijk (kleuterschool)

KOBA Metropool VZW is het schoolbestuur van een 17-tal scholen die gelegen zijn in en rond Antwerpen, meer specifiek in Antwerpen-Binnenstad, Antwerpen-Kiel, Antwerpen-Linkeroever, Berchem en Borgerhout. Dagelijks volgen ongeveer 8.000 leerlingen les in onze scholen. Het onderwijsaanbod loopt van kleuter- tot secundair onderwijs en het HBO5 verpleegkunde van het Hoger Beroepsonderwijs. KOBA Metropool is een van de 9 regionale schoolbesturen binnen de overkoepelende onderwijs-vzw "Katholiek Onderwijs Bisdom Antwerpen" (www.kobavzw.be).

Het schoolbestuur wenst met ingang vanaf 1 september 2020 over te gaan tot de aanwerving van een directeur voor de basisschool Sint-Stanislas, behorend tot de scholengemeenschap Pagadder. De school telt 118 kleuters en 319 kinderen in de lagere school. De school heeft 2 vestigingsplaatsen. De kleuterschool ('Pius X') is gelegen op de Groenenborgerlaan, de lagere school op de G. Garittestraat/Keizershoevestraat. Het schoolteam bestaat uit een 40-tal medewerkers. De start van een nieuwbouwproject op de Garittestraat, met zowel lagere als kleuterklassen, is voorzien vanaf schooljaar 2021-2022.

Takenpakket

Management

- Het dagelijkse schoolgebeuren coördineren en plannen;
- Het personeelsbeleid, pedagogisch beleid, financieel, materieel en logistiek beleid van de school voeren in nauwe samenwerking met het schoolbestuur van KOBA Metropool vzw en de scholen in scholengemeenschap Pagadder;
- De impact managen van veranderingen die grote projecten (vb. verbouwing, introductie ZILL) met zich meebrengen, zowel voor leerkrachten en kinderen als voor ouders en andere betrokkenen.

Personeelsbeleid en leiderschap

- De school leiden in een geest van vertrouwen, openheid en overleg;
- Het schoolteam inspireren en uitdagen om in een warme en open sfeer samen te werken aan de verdere uitbouw van een krachtig zorgbeleid gericht op de context van de school, de kwaliteitszorg en het nastreven van de onderwijsdoelen;
- Het team coachen op positieve wijze en met openheid voor vernieuwing zonder de eigenheid van de school uit het oog te verliezen;
- Het bewaken van een gezonde balans tussen draagkracht en draaglast in het team;
- Streven naar een lerende organisatie waarin door gezamenlijke verantwoordelijkheid met het schoolteam en alle overleg- en beleidsorganen, procesgericht wordt gewerkt met veel zorg voor feedback en opvolging.
- Een duidelijk, transparant beleid voeren vanuit één breed gedragen visie voor de hele basisschool.

Samenwerking

- Constructief samenwerken met de directeurs van de scholengemeenschap Pagadder en de andere directeurs van de regionale vzw en met alle betrokken partners van de school (plaatselijk comité, ouderraad, CLB, pedagogische begeleiding, ondersteuningsnetwerk...);
- Actief inzetten op bevordering van een functionele, krachtige en professionele samenwerking tussen het korps van de kleuter- en lagere school (fusie sinds 2015);
- Actief inzetten op de uitbouw van een beleid gericht op ouderbetrokkenheid en -participatie;
- Goede contacten onderhouden met externe participanten (zoals Onderwijsnetwerk Antwerpen, LOP, parochiale eenheid, buurtwerking, stadsbestuur,...).

Communicatie

- Stevige aandacht geven aan heldere communicatie naar alle participanten;
- Een aanspreekpunt zijn voor de kinderen, leerkrachten en ouders;
- De warme, laagdrempelige en zorgzame sfeer op school verder uitbouwen voor elk kind, elke ouder;
- Actief inzetten op wervende externe communicatie en verhogen van de zichtbaarheid van de school;
- Getuigen van een christelijke levensvisie, waarbij u de school als katholieke dialogeschool kan uitbouwen, gebaseerd op het Referentiekader van KOBA (Katholiek Onderwijs Bisdom Antwerpen).

Noodzakelijke competenties:

- U heeft kennis van en inzicht in de onderwijsleerpraktijk van het kleuter- en lager onderwijs;
- U bent vertrouwd met de specifieke werking van een kleuterschool en/of bent bereid om hier een prioriteit van te maken;
- U bent vertrouwd met de basisvoorwaarden voor onderwijskwaliteit en u bent pedagogisch-didactisch sterk om leraren hierin te coachen;
- U heeft ervaring in omgaan met diversiteit en multicultureel onderwijs en ziet dit als een kracht en een uitdaging om stevig uw schouders onder te zetten;
- U bent empathisch en beschikt over sterke sociale en communicatieve vaardigheden met het oog op de talrijke contacten met leerlingen, leerkrachten en ouders;
- U beschikt over organisatorisch en coördinerend talent en werkt proactief;
- U kan leiding geven aan een team gericht op intense samenwerking en collegialiteit;
- U kan delegeren en medewerkers waarderen op hun talenten en expertise;
- U bent stressbestendig en hebt oog voor de draagkracht van het team;
- U bent bereid om te werken in onderbroken werktijden;
- U bent ICT-vaardig;
- U bent luisterbereid en gaat discreet om met informatie;
- U kan en wil positief denken en motiveren.

Toelatingsvoorwaarden:

- U bent in het bezit van het diploma bachelor in het kleuter-, lager- of secundair onderwijs;
- U bent vertrouwd met de context van basisonderwijs (kennis leerplan ZILL, zorg- en GOK-beleid, ODET ...);
- U bent bereid tot het volgen van opleidingen;
- U getuigt van een christelijke levensvisie;
- U kan als directeur voltijds in dienst treden op 1 september 2020 (met verwachte inwerk- en voorbereidingstijd vanaf 17/8).

Wat wij bieden:

- een actieve en warme schoolomgeving met een geroutineerd team dat onderwijskwaliteit hoog in het vaandel draagt;
- een gevarieerd en uitdagend takenpakket met veel ruimte voor eigen visieontwikkeling in dialoog met het team;
- een verloning volgens de barema's van onderwijs; (de functie is momenteel niet vacant, maar biedt wel langetermijnperspectief);
- de mogelijkheid om diverse nascholingen te volgen, waaronder de vormingscursus PROFS (3-jarige basisopleiding professionalisering schoolleiders);
- ondersteuning vanuit KOBA vzw en Katholiek Onderwijs Vlaanderen.

Hoe solliciteren

Enkel kandidaturen met motivatiebrief en een volledig curriculum vitae worden aanvaard.

Kandideren kan via de post of per e-mail tot en met **27 maart 2020** bij:

mevrouw Elke Spooren,
afgevaardigd bestuurder KOBA Metropool vzw
Noorderlaan 108, 2030 Antwerpen
e-mail: elke.spooren@kobametropool.be

De kandidaten worden op **2 april** uitgenodigd voor een sollicitatiegesprek. Praktische informatie volgt na de kandidaatstelling.

Voor vragen over deze vacature kan u ook telefonisch contact opnemen met Elke Spooren op 03 304 92 53.